



**Ambito Territoriale di Caccia Pesaro 1**

Galleria dei Fonditori, 58 - 61122 Pesaro (PU)

**PIANO ANNUALE DI  
GESTIONE DEI CERVIDI  
STAGIONE VENATORIA  
2025/2026**

*(R.R. 3/12 ss.mm.ii - Art. 6 comma 1)*

*Maggio 2025*



## Ambito Territoriale di Caccia Pesaro 1

Galleria dei Fonditori, 58 - 61122 Pesaro (PU)

# PIANO ANNUALE DI GESTIONE DEI CERVIDI STAGIONE VENATORIA 2025/2026

*(R.R. 3/12 ss.mm.ii - Art. 6 comma 1)*

*Maggio 2025*

Il Presente Piano annuale di gestione dei Cervidi è stato redatto dal Dr. Fabio Piccinetti, in veste di tecnico faunistico avente i requisiti previsti dal R.R. 3/2012 e ss. mm. ii.

In fede  
Dott. Fabio Piccinetti



## **PREMESSA**

Il presente documento espone la sezione relativa ai Cervidi del Piano annuale di gestione degli Ungulati, in ottemperanza a quanto stabilito dal Regolamento Regionale per la disciplina della gestione degli Ungulati nelle Marche (R.R. n. 3/12 e ss. mm. ed ii.).

Attraverso questo Piano vengono programmate, pianificate e organizzate le attività relative alla gestione degli Ungulati che gravitano nel territorio dell'Ambito Territoriale di Caccia PS1.

Pertanto il documento in essere viene strutturato secondo le disposizioni del succitato Regolamento Regionale all'art. 13, comma 1.

## INDICE

A) CENSIMENTI DELLE POPOLAZIONI.....	6
B) AGGIORNAMENTO DELLA CARTA DELLA DISTRIBUZIONE .....	11
C) MODALITÀ DI REALIZZAZIONE DI INTERVENTI VOLTI A FAVORIRE LA TUTELA DEI CERVIDI.....	12
D) INDIVIDUAZIONE DELLE DENSITÀ OBIETTIVO .....	13
E) VALUTAZIONE DEI DANNI PRODOTTI DAI CERVIDI E DELL'ATTIVITÀ DI PREVENZIONE	14
F) DEFINIZIONE DEGLI INTERVENTI DI MIGLIORAMENTO AMBIENTALE .....	15
G) DEFINIZIONE DEGLI ACCESSI E REGOLAMENTO ATTUATIVO PER LA GESTIONE DELLE SPECIE .....	16
H) PIANO DI PRELIEVO ANNUALE .....	20
I) MODALITÀ PER IL MONITORAGGIO DELL'ATTIVITÀ DI PRELIEVO .....	26
L) MODALITÀ PER IL CONTROLLO DEI CAPI ABBATTUTI.....	26
M) ALLESTIMENTO E MANUTENZIONE DI ALTANE PER CENSIMENTO, CONTROLLO E PRELIEVO SELETTIVO.....	26
N) RECUPERO DEI CAPI FERITI.....	26
BIBLIOGRAFIA .....	27
ALLEGATI.....	29

## **Piano di gestione Cervidi**

Come riportato nei dispositivi normativi vigenti in materia, il Piano di gestione dei Cervidi viene strutturato attraverso l'approfondimento delle seguenti tematiche:

- a) Censimenti delle popolazioni;
- b) Aggiornamento della carta della distribuzione;
- c) Modalità di realizzazione di interventi volti a favorire la tutela dei Cervidi;
- d) Individuazione delle densità obiettivo;
- e) Valutazione dei danni prodotti dai Cervidi e dell'attività di prevenzione;
- f) Definizione degli interventi di miglioramento ambientale;
- g) Definizione degli accessi e Regolamento attuativo per la gestione delle specie;
- h) Piano di prelievo annuale;
- i) Modalità per il monitoraggio dell'attività di prelievo;
- l) Modalità per il controllo dei capi abbattuti;
- m) Allestimento e manutenzione di altane per censimento, controllo e prelievo selettivo;
- n) Recupero dei capi feriti

### **a) Censimenti delle popolazioni**

I dati concernenti la consistenza delle specie dei Cervidi presenti sul territorio dell'A.T.C. PS1 sono stati ottenuti mediante una specifica attività di monitoraggio predisposta dall'ATC stesso, unitamente ad una sistematica acquisizione di informazioni territoriali inerenti alla materia e a pertinenti valutazioni tecniche, scaturite dall'attività di gestione faunistico-venatoria che l'A.T.C. attua annualmente con il coinvolgimento dei propri associati, volontari e personale tecnico di riferimento.

Per stimare la consistenza dei Cervidi, è stata adottata una metodologia di osservazione diretta da punti di vantaggio, applicata su aree campione rappresentative dei diversi comprensori territoriali (DG-cervidi) individuati.

I rilevatori coinvolti nell'attività sono i cacciatori di Ungulati con metodi selettivi abilitati ai sensi del Reg. Reg. 3/12 e ss. mm. ed ii. che hanno inoltrato la richiesta di ammissione alla gestione ed eventuale prelievo dei Cervidi all'A.T.C. PS1 per la stagione corrente, coordinati, coadiuvati e supportati da specifico personale tecnico.

Di seguito si descrivono le metodologie di indagine impiegate per l'esecuzione del censimento delle popolazioni di Cervidi realizzato sul territorio dei DG-cervidi individuati.

In sintesi le caratterizzazioni tecniche inerenti all'attività di censimento intrapresa sono le seguenti:

- Metodologia di rilevamento: osservazione diretta da punti di vantaggio con l'impiego di strumentazioni ottiche (binocolo e cannocchiale);
- Area di indagine: n. 18 DG-cervidi già esistenti secondo la zonizzazione specifica individuata lo scorso anno;
- Ambito d'applicazione: rilevamento per aree campione (UG-cervidi), scelte in modo da garantire la rappresentatività del territorio oggetto di rilevamento rispetto al totale del DG, con la realizzazione di almeno n. 2 uscite consecutive;

- Personale: i rilevatori sono stati individuati nei cacciatori abilitati alla caccia di ungulati con metodi selettivi (ai sensi del R.R. 3/12 e ss. mm. ii., art. 2, comma 1, lett. c) richiedenti l'accesso alla gestione e prelievo di Cervidi sul territorio dell'A.T.C. PS1 per la stagione 2025/2026 e personale tecnico, coordinati dal Tecnico faunistico incaricato;
- Tempi: il periodo di censimento si è esteso dall'8 al 30 marzo 2025;
- Durata delle sessioni: ogni sessione di rilevamento prevedeva almeno 2 ore di osservazione;
- Registrazione dati: impiego di schede di rilevamento singole per rilevatore e schede riepilogative per sessione;
- Elaborazione dati: redazione di stima di densità (comprensiva di errore standard) e consistenza media su DG, basata sulla conta composita di individui per classe di sesso ed età in ogni area campionata e successiva proiezione del risultato sul DG.

**Censimento Cervidi 2025 – A.T.C. PS1 –  
Stime di Densità e Consistenza pre-riproduttive**

**Capriolo**

DG N.	% DG censita (TASP)	Densità rilevata (n. individui/km <sup>2</sup> )	Consistenza stimata su intero Distretto rispetto a quanto rilevato (n. individui)
1	25%	6,7	287
2	24%	7,0	331
3	39%	7,1	380
4	33%	6,4	401
5	29%	1,9	147
6	72%	1,5	132
7	68%	0,5	34
8A	25%	0,7	24
8B	64%	1,3	30
9	33%	2,6	117
10	28%	5,3	201
11	74%	3,2	86
12	23%	5,7	195

DG N.	% DG censita (TASP)	Densità rilevata (n. individui/km <sup>2</sup> )	Consistenza stimata su intero Distretto rispetto a quanto rilevato (n. individui)
13	28%	6,4	216
14	23%	7,2	356
15	29%	5,2	281
16	31%	4,4	258
17	31%	7,5	354

Per completezza, di seguito si riportano anche i risultati ottenuti al termine delle sessioni di censimento a vista da punti fissi in orario notturno attraverso l'utilizzo di termocamere.

**Censimento Cervidi 2025 – A.T.C. PS1 –**

**Consistenza pre-riproduttive riscontrata con l'utilizzo di termocamere**

**Capriolo**

DG N.	Settore di censimento	TASP censita (in ettari)	Data	Densità rilevata (n. individui/km <sup>2</sup> )	Consistenza (n. individui)
7	UG 2-3	1.137	11/03/2025	0,62	7
7	UG 7-9	1.309	12/03/2025	0,23	3
7	UG 1	647	13/03/2025	0,46	3
10	1-3-16-18-11	762	24/03/2025	1,31	10
16	A (UG 8)	218	17/03/2025	1,83	4
16	A (UG 8)	218	18/03/2025	4,13	9
16	B (UG 18)	280	18/03/2025	1,07	3
16	B (UG 18)	280	19/03/2025	1,07	3
16	C (UG 1)	219	19/03/2025	4,11	9
16	C (UG 1)	219	20/03/2025	4,11	9

**Censimento Cervidi 2025 – A.T.C. PS1 –  
Stime di Densità e Consistenza pre-riproduttive**

**Daino**

<b>DG N.</b>	<b>% DG censita (TASP)</b>	<b>Densità rilevata (n. individui/km<sup>2</sup>)</b>	<b>Consistenza stimata su intero Distretto rispetto a quanto rilevato (n. individui)</b>
17	31%	2,39	113

Al termine delle sessioni di censimento è stata elaborata una stima generale della densità delle popolazioni dei Cervidi presenti nei territori in oggetto.

Si evidenzia come la metodologia utilizzata porti inevitabilmente a una sottostima delle presenze dei Cervidi. Diverse limitazioni contribuiscono a ciò: le aree boscate che impediscono un'osservazione esaustiva, la variabilità nella disponibilità ed esperienza dei rilevatori, la singolarità della giornata di rilevamento e ulteriori fattori contingenti e non quantificabili.

In considerazione della premessa ed a scopo cautelativo, nonché nell'ottica di non applicare correttivi inevitabilmente troppo suscettibili di soggettività e, quindi, forieri di un rischio di errore non definito, la stima di densità su cui il Piano è stato calibrato, ha considerato i valori di densità rilevata, pertanto il valore minimo accertato in periodo pre-riproduttivo.

La stima della densità media della popolazione sul Distretto di riferimento deriva dal rapporto tra il n. di individui complessivamente rilevato e la TASP del DG censito.

La definizione della stima di consistenza consegue dai valori di Densità individuati.

**I dati del censimento di Capriolo e Daino sono riportati nel file excel “ALLEGATO 3 ATC PS1 Piano annuale gestione Cervidi” che viene allegato al presente documento.**

### **Cervo (*Cervus elaphus*)**

Durante la stagione di monitoraggio della primavera 2025 si evidenzia la presenza della specie con avvistamenti nei seguenti DG:

- **DG 9:** n. 9 individui (n. 2 piccoli, n. 1 msub, n. 1 mad, n. 3 f sub, n. 2 f ad);
- **DG 10:** n. 2 individui;
- **DG 13:** n. 6 individui;
- **DG 14:** n. 2 individui.

Tuttavia, al fine di stimare con esattezza la consistenza della popolazione andrebbe realizzata una specifica attività di monitoraggio attraverso la realizzazione di censimenti ad hoc organizzati, mediante l'applicazione di metodologie (quali il censimento al bramito e successivo ri-conteggio con osservazione diretta) tarate nel dettaglio sulla specie e sul territorio da investigare, anche attraverso l'impiego di operatori appositamente formati.

## **b) Aggiornamento della carta della distribuzione**

Le informazioni riguardanti la consistenza e la distribuzione delle specie di Cervidi che frequentano il territorio dell'A.T.C. PS1 rappresentano la base per definire un quadro d'insieme circa la situazione attuale sui suddetti territori.

In riferimento alle direttive dettate dall'A.T.C. nell'ambito dell'organizzazione e delle linee strategiche gestionali riferite a tale raggruppamento faunistico, sono stati acquisiti i dati concernenti le presenze in epoca primaverile 2025 mediante la realizzazione di specifiche sessioni di censimento.

Nello specifico allegato vengono riportate le cartografie che hanno l'obiettivo di evidenziare la distribuzione territoriale per quanto concerne le specie Capriolo e Daino, su scala di Distretto, fornendo l'indicazione media della densità delle rispettive popolazioni ottenute dai monitoraggi realizzati nell'anno 2025.

Nelle zone interessate dalle aree protette ai sensi della L. 394/91 non si conoscono i risultati di eventuali monitoraggi realizzati dagli Enti competenti.

### **c) Modalità di realizzazione di interventi volti a favorire la tutela dei Cervidi**

In base all'analisi dello stato delle popolazioni di Cervidi presenti nel territorio in gestione e considerando le priorità gestionali individuate, allo stato attuale non si ritiene necessaria l'elaborazione di specifici programmi finalizzati al miglioramento delle condizioni degli habitat, ai fini di una gestione conservativa delle specie presenti.

Eventuali interventi potranno essere valutati qualora i dati disponibili ne evidenzino l'opportunità, con particolare riferimento alla distribuzione su scala dell'intero territorio in gestione. Tale valutazione dovrà fondarsi su una serie storica di dati omogenei, idonea a consentire l'analisi dei relativi trend temporali, tenendo conto delle differenziazioni locali di natura ecologica, gestionale, territoriale e di ogni altro elemento rilevante ai fini dell'analisi.

Si evidenzia ancora una volta come rivesta uno dei ruoli fondamentali nell'ambito della tutela e conservazione (nonché incremento) delle popolazioni di Cervidi una attenta attività di vigilanza e controllo specifico indirizzato a minimizzare l'impatto di eventuali fattori di origine antropica a carico di tali specie, con contestuale ricaduta positiva relativamente ad un corretto approccio culturale circa il rispetto verso tali componenti faunistiche.

#### **d) Individuazione delle densità obiettivo**

In considerazione di quelli che sono i fattori ad oggi registrabili circa eventuali problematiche legate alla presenza della specie e le densità fino a ora fatte registrare dall'attività di monitoraggio delle consistenze che possono essere ritenute quali valori di riferimento, di seguito vengono individuate le densità obiettivo inerenti alla specie Capriolo per DG-Cervidi che verrà specificamente determinate annualmente, a seguito delle valutazioni di dinamica di popolazione e degli impatti causati dalla specie alle attività antropiche, nell'ambito dei piani di gestione e prelievo:

<b>Distretto</b>	<b>Capriolo (densità obiettivo)</b>	<b>Daino (densità obiettivo)</b>
DG1	tra 6 e 15 capi/kmq	1 capo/kmq
DG2	tra 6 e 15 capi/kmq	1 capo/kmq
DG3	tra 6 e 15 capi/kmq	0,0
DG4	tra 6 e 15 capi/kmq	0,0
DG5	tra 6 e 15 capi/kmq	0,0
DG6	tra 3 e 10 capi/kmq	0,0
DG7	tra 3 e 10 capi/kmq	0,0
DG8A	tra 6 e 15 capi/kmq	0,0
DG8B	tra 6 e 15 capi/kmq	0,0
DG9	tra 6 e 15 capi/kmq	0,0
DG10	tra 6 e 15 capi/kmq	0,0
DG11	tra 6 e 15 capi/kmq	0,0
DG12	tra 6 e 15 capi/kmq	0,0
DG13	tra 6 e 15 capi/kmq	0,0
DG14	tra 6 e 15 capi/kmq	0,0
DG15	tra 6 e 15 capi/kmq	0,0
DG16	tra 6 e 15 capi/kmq	0,0
DG17	tra 6 e 15 capi/kmq	2,0 capi/kmq

### e) Valutazione dei danni prodotti dai cervidi e dell'attività di prevenzione

Dall'analisi degli episodi di danneggiamento alle produzioni agricole ascrivibili ai Cervidi relativi all'anno 2024, si conferma la tendenza registrata anche negli scorsi anni, caratterizzata da una situazione del tutto sostenibile nonché fisiologica.

Di seguito vengono schematizzati i danni arrecati dai Cervidi alle colture:

- N. 1 episodio di danneggiamento attribuito al Capriolo;
- Saranno liquidati € 2.623,80 per far fronte ai danneggiamenti alle produzioni agricole arrecati dai Cervidi. Si evidenzia che le cifre sono irrisorie in considerazione sia del vasto territorio che dell'ammontare economico complessivo registrato che per l'anno 2024 è stato pari a circa € 187.000,00;
- L'importo totale ammesso a liquidazione nel 2024 è in lieve incremento rispetto al 2023 (€ 1.962,00);
- Rispetto alle principali tipologie colturali emergono i seguenti danneggiamenti:
  - Girasole: € 2.623,80

Pertanto, in continuità con la precedente annualità, non si rileva alcuna situazione critica per le produzioni agricole a causa delle specie in esame e, sulla base delle informazioni sopra riportate, non si suggerisce al momento di adottare interventi specifici per la prevenzione dei danni.

#### **f) Definizione degli interventi di miglioramento ambientale**

In linea con quanto evidenziato nella precedente annualità, in assenza di un valido apporto di dati sufficienti e puntuali, corredati da serie storiche relative allo status, alla distribuzione e alla tendenza delle popolazioni oggetto di gestione, risulta scarsamente probabile o addirittura inopportuno definire e programmare interventi volti a modellare le disponibilità ambientali ai fini della gestione delle specie di Cervidi.

Quando sarà possibile ottenere informazioni maggiormente dettagliate in merito alla conoscenza dello stato di salute delle popolazioni di Cervidi ed alle problematiche gestionali ad esse connesse, sarà possibile determinare programmazioni a tal riguardo, nell'ottica di traguardare gli obiettivi gestionali, anch'essi più puntualmente individuabili.

**g) Definizione degli accessi e regolamento attuativo per la gestione delle specie**

Di seguito si forniscono le informazioni ed i dati relativi alla pianificazione territoriale adottata in merito, per la Stagione Venatoria 2025/2026, al fine di valutare l'analisi delle scelte gestionali adottate dall'A.T.C. PS1.

<b>DG</b>	<b>Superficie totale complessiva con esclusione dell'urbanizzato, delle AFV, delle AATV, dei Parchi e delle Riserve</b>	<b>T.A.S.P. con esclusione delle AFV, delle AATV, dei Parchi e delle Riserve</b>	<b>T.A.S.P. cacciabile (le Aree di rispetto sono da considerare cacciabile)</b>
DG1	4.427	4.314	3.864
DG2	4.797	4.702	4.698
DG3	5.483	5.359	5.359
DG4	6.376	6.281	6.116
DG5	8.029	7.797	6.875
DG6	9.313	8.759	7.504
DG7	6.865	6.412	5.645
DG8A	3.694	3.610	3.609
DG8B	2.315	2.267	2.267
DG9	4.599	4.516	4.026
DG10	3.829	3.786	3.738
DG11	2.715	2.685	2.650
DG12	3.432	3.401	2.929
DG13	3.423	3.400	2.784
DG14	4.958	4.915	3.617
DG15	5.512	5.379	3.860
DG16	6.132	5.878	5.474
DG17	4.896	4.719	4.217
<b>TOT.</b>	<b>90.795</b>	<b>88.180</b>	<b>79.232</b>

Il Regolamento attuativo 2025 per l'ammissione alla gestione ed al prelievo del Cinghiale e dei Cervidi nel territorio dell'ATC PS1 prevede che a seguito dei censimenti e della definizione del Piano di Abbattimento, viene stabilito il numero dei seleggiatori ammissibili in ogni DG-cervidi che è corrispondente alle UG-cervidi definite numericamente sulla base dei seguenti parametri:

- a) La TASP media, del territorio destinato al prelievo, di ogni UG-cervidi deve essere pari o superiore ad ha. 180;
- b) Il Piano di abbattimento medio per ogni UG-cervidi deve essere pari o superiore a 3,00 caprioli;

Qualora i sopra indicati parametri in un DG-capriolo determinino l'esigenza di ridurre numericamente le UG-capriolo rispetto a quelle approvate nella Stagione Venatoria 2024/2025, il Comitato di Gestione, anche su proposta del Responsabile di Distretto, può non operare tale riduzione.

Relativamente alla Stagione Venatoria 2025/2026, il numero di UG-cervidi che saranno individuate vengono riportate nella sottostante tabella.

## GESTIONE CERVIDI 2025/2026

### N. massimo di selescacciatori ammissibili per DG-cervidi

Distretti di gestione	n. massimo selescacciatori ammissibili
DG1	27
DG2	26
DG3	26
DG4	25
DG5	22
DG6	8
DG7	12
DG8A	17
DG8B	14
DG9	27
DG10	22
DG11	16
DG12	14
DG13	17
DG14	24
DG15	16
DG16	24
DG17	25
<b>TOTALE</b>	<b>362</b>

La definizione del numero massimo dei soggetti ammissibili è stata pertanto fondata sulla base delle UG esistenti nella passata Stagione Venatoria in ogni DG.

La carta relativa alla suddivisione del territorio dell'ATC PS1 nella zonizzazione ai fini di gestione faunistico-venatoria dei Cervidi per la Stagione 2025/2026 viene riportata nello specifico allegato.

Per quanto riguarda l'individuazione cartografica di ogni singola UG e la relativa assegnazione ai seleccacciatori ammessi, verrà trasmessa alla Regione Marche a seguito di approvazione del presente Piano, come previsto all'art. 14 comma 5 del R.R. 3/2012.

I criteri di priorità e di ammissibilità riferiti agli accessi dei soggetti interessati alla gestione e prelievo dei Cervidi nel territorio dell'A.T.C. PS1 sono riportati all'interno del Regolamento attuativo 2025 per l'ammissione alla gestione ed al prelievo del Cinghiale e dei Cervidi nel territorio dell'ATC PS1, appositamente approvato con D.D. 03/2025.

Successivamente verrà trasmesso all'Amm.<sup>ne</sup> Reg.<sup>lc</sup> il relativo piano delle assegnazioni dei capi da abbattere e l'apparentamento UG-cervidi/cacciatore.

Si forniscono nell'Allegato specifico gli elenchi dei Soggetti ad oggi ammissibili, previa verifica della realizzazione delle sessioni di censimento obbligatorie.

## h) Piano di prelievo annuale

Di seguito si presentano i Piani di prelievo riferiti al Capriolo ed al Daino da realizzarsi nel corso della S.V. 2025/2026, nei Distretti di Gestione individuati, mediante l'adozione delle forme consentite dalle attuali norme ed organizzate secondo le disposizioni normative di riferimento.

Si evidenzia che i valori risultanti sono approssimati al numero pari in quanto permettono una strutturale suddivisione dei capi da abbattere in funzione del sesso e dell'età, garantendo al tempo stesso differenze di potenziale abbattimento assolutamente non significative.

Il Piano di prelievo è stato definito sulla base di stime quantitative e pertanto senza l'applicazione di alcuna correzione tecnica, determinando un punto di partenza certamente viziato da un livello inevitabile di sottostima, che garantisce ulteriormente la completa assenza di rischio di un eventuale prelievo al di sopra della sostenibilità ecologica.

In riferimento ai parametri tecnici funzionali alla definizione del Piano di prelievo venatorio di Capriolo e Daino, per i territori dell'A.T.C. PS1, si evidenzia la sostenibilità del prelievo relativamente all'esigenza prioritaria di conservazione delle popolazioni oggetto della gestione attiva.

Il Piano di prelievo per la Stagione Venatoria 2025/2026 è stato tarato sulla base delle indicazioni tecniche contenute nel "*Protocollo operativo conteggi primaverili Ungulati 2025 e modalità predisposizione piani di prelievo 2025/2026*" predisposto dalla Regione, di seguito riportate:

- Densità pre-riproduttiva stimata sul DG e relativo tasso di prelievo applicato sulla consistenza stimata come da seguente tabella di riferimento:

Densità (ind./km <sup>2</sup> )		Tasso massimo di prelievo
da	a	
In DG del Comprensorio 1		Fino al 25%
5,1	7,9	Fino all'8%
8,0	9,9	Fino al 10%
10,0	11,9	Fino al 12%
> 12,0		Fino al 15%

- applicazione nel caso del DG-cervidi n. 6, localizzato sui territori ricedenti nel Comprensorio 1 che sono caratterizzati dalla presenza di territori agricoli e da una importante frazione di superfici artificiali (es. zone urbanizzate e reti stradali), ovvero il comparto in cui la gestione del cervide deve essere orientata al contenimento numerico fissando valori di densità obiettivo medio-bassi (tra 0 e 6 capi/kmq) come previsto dal PFVR, pur se la densità media ricavata non raggiunge i 5 individui/km<sup>2</sup>, si propone il prelievo determinando una zonizzazione in UG-cervidi tale che mediamente in ogni UG individuata si riscontri una presenza di individui superiore alle 30 unità. Infatti la zonizzazione definita in tale Distretto permette di ipotizzare una presenza media di 32,9 individui di Capriolo in ogni UG per il DG n. 6 (**totale n. 4 UG**).

Relativamente alla definizione dei Piani di prelievo riferiti alla specie Daino sono stati considerati i seguenti parametri:

- Densità pre-riproduttiva stimata sul DG e relativo tasso di prelievo applicato sulla consistenza stimata come da seguente tabella di riferimento:

<b>DENSITÀ</b>	<b>% DI PRELIEVO</b>
In territorio a gestione non conservativa	100% degli individui osservati
da 2,5 a 3,9	Fino al 10%
da 4,0 a 4,9	Fino al 12%
da 5,0 a 5,9	Fino al 15%
> 6	Fino al 20%

In considerazione delle considerazioni suddette, si presenta il quadro riepilogativo, per DG, dei tassi di prelievo definiti per le due specie target.

Gestione faunistico-venatoria dei Cervidi 2025– A.T.C. PS1  
 PIANO DI PRELIEVO – S.V. 2025/2026

Distretto di Gestione	Tasso di prelievo		N. massimo di individui da prelevare	
	Capriolo	Daino	Capriolo	Daino
DG1	0%		0	---
DG2	0%		0	---
DG3	0%		0	---
DG4	0%		0	---
DG5	0%		0	---
DG6	0%		0	---
DG7	0%		0	---
DG8A	0%		0	---
DG8B	0%		0	---
DG9	0%		0	---
DG10	0%		0	---
DG11	0%		0	---
DG12	0%		0	---
DG13	0%		0	---
DG14	0%		0	---
DG15	0%		0	---
DG16	0%		0	---
DG17	0%	0%	0	0
<b>TOTALE</b>			<b>0</b>	<b>0</b>

Nelle tabelle sottostanti si riporta la struttura del Piano di prelievo per specie, per ogni Distretto di Gestione, suddivisa in classi di sesso e di età.

Gestione faunistico-venatoria dei Cervidi 2025 – A.T.C. PS1  
 PIANO DI PRELIEVO PER DG E PER CLASSI – S.V. 2025/2026

**CAPRIOLO**

Distretto	M II	M I	F I/II	M 0	F 0	Totali
DG 1	0	0	0	0	0	0
DG 2	0	0	0	0	0	0
DG 3	0	0	0	0	0	0
DG 4	0	0	0	0	0	0
DG 5	0	0	0	0	0	0
DG 6	0	0	0	0	0	0
DG 7	0	0	0	0	0	0
DG 8A	0	0	0	0	0	0
DG 8B	0	0	0	0	0	0
DG 9	0	0	0	0	0	0
DG 10	0	0	0	0	0	0
DG 11	0	0	0	0	0	0
DG 12	0	0	0	0	0	0
DG 13	0	0	0	0	0	0
DG 14	0	0	0	0	0	0
DG 15	0	0	0	0	0	0
DG 16	0	0	0	0	0	0
DG 17	0	0	0	0	0	0
<i>TOT ATC PSI</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

**Considerato che in n. 8 Distretti di Gestione dei Cervidi (DG-cervidi), che corrispondono a circa il 48% dell'area oggetto di pianificazione territoriale per la gestione faunistico-venatoria dei Cervidi, sono state rilevate densità inferiori a 5 individui/kmq, si è ritenuto opportuno di non avanzare alla Regione alcuna proposta di piano di prelievo del Capriolo**

per la Stagione Venatoria 2025/2026, in quanto i valori delle densità ottenute non risultano conformi ai parametri tecnici del R.R. 3/2012.

Tale indicazione del Comitato di Gestione è stata suffragata anche dall'analisi dei dati riferiti all'ultimo triennio della gestione faunistico-venatoria della specie in quanto, da un lato, è stata constatata la contrazione della consistenza della popolazione di circa il 56% rispetto alla S.V. 2022/2023, dall'altro, è stata appurata la progressiva riduzione della percentuale di realizzazione del piano di prelievo assegnato ai selecacciatori fino a raggiungere il valore meno performante pari al 42% registrato nella S.V. 2024/2025.

Per le motivazioni sopra evidenziate ed al fine di accrescere il livello di protezione delle popolazioni di Capriolo che frequentano il comprensorio territoriale dell'ATC PS1, si è quindi ritenuto opportuno adottare, per la Stagione Venatoria 2025/2026, una strategia di gestione conservativa della specie, basata sulla sospensione della gestione faunistico-venatoria del Capriolo.

Gestione faunistico-venatoria dei Cervidi 2025– A.T.C. PS1  
PIANO DI PRELIEVO PER DG E PER CLASSI – S.V. 2025/2026

DAINO

Distretto	M III	M II	M I	F I/II	M 0	F 0	Totali
DG 17	0	0	0	0	0	0	0
<i>TOT ATC PS1</i>	<i>0</i>						

Preso atto che il valore di densità è inferiore a 2,5 individui/kmq, si è ritenuto opportuno di non avanzare alla Regione alcuna proposta di piano di prelievo del Daino per la Stagione Venatoria 2025/2026, in quanto i valori delle densità ottenute non risultano conformi ai parametri tecnici riportati nel “*Protocollo operativo conteggi primaverili Ungulati 2025 e modalità di predisposizione Piani di prelievo 2025-2026*” predisposto dalla Regione.

### **i) Modalità per il monitoraggio dell'attività di prelievo**

Il paragrafo non viene esplicitato in considerazione del fatto che non verrà avanzata alla Regione la proposta di prelievo di capriolo per la Stagione Venatoria 2025/2026.

### **l) Modalità per il controllo dei capi abbattuti**

Il paragrafo non viene esplicitato in considerazione del fatto che non verrà avanzata alla Regione la proposta di prelievo di capriolo per la Stagione Venatoria 2025/2026.

### **m) Allestimento e manutenzione di altane per censimento, controllo e prelievo selettivo**

Ad oggi non si reputa opportuno destinare risorse per le strutture in oggetto.

### **n) Recupero dei capi feriti**

Il Servizio di Recupero Ungulati Feriti (RUF) sarà il medesimo previsto nel Piano annuale di gestione del Cinghiale, che avrà nei propri ruoli anche l'assistenza nell'ambito degli eventuali interventi che si rendessero necessari nell'ambito del prelievo dei Cervidi.

## BIBLIOGRAFIA

- Apollonio M., 2004. Gli ungulati in Italia: status, gestione e ricerca scientifica. *Hystrix, Italian Journal of Mammalogy* 15: 21-34
- Boitani L., Lovari S., Vigna Taglianti A., 2003. Fauna d'Italia. *Mammalia* III (Carnivora – Artiodactyla). Calderini Ed., Bologna.
- Carnevali L., Pedrotti L., Riga F., Toso S., 2009. Banca Dati Ungulati: Status, distribuzione, consistenza, gestione e prelievo venatorio delle popolazioni di Ungulati in Italia. Rapporto 2001-2005. *Biol. Cons. Fauna*, 117:1-168.
- Fasola M. (red.), 1989. Atti II seminario Italiano Censimenti Faunistici dei Vertebrati. *Suppl. Ric. Biol. Selvaggina*, XVI: 1-820.
- Focardi S., B. M. Poli (Eds.), 1996. Resources utilization in Fallow Deer. *Suppl. Ric. Biol. Selvaggina*, XXV: 1-244.
- Marsan A., Spanò S., 1999. Il Capriolo e il Daino in Liguria. Microart's S.p.A., Recco (GE), 93 pp.
- Meriggi A., 1989. Analisi critica di alcuni metodi di censimento della fauna selvatica (Aves, Mammalia). Aspetti teorici e applicativi. *Ric. Biol. Selvaggina*, 83: 1-59.
- Meriggi A., F. Sotti, P. Lamberti, N. Gilio, 2008. A review of the methods for monitoring roe deer European populations with particular reference to Italy. *Hystrix, Italian Journal of Mammalogy* 19 (2): 103-120.
- Mustoni A., L. Pedrotti, E. Zanon, G. Tosi, 2002. Ungulati delle Alpi. Nitida Immagine.
- Pedrotti L., Dupré E., Preatoni D., Toso S., 2001. Banca Dati Ungulati: status, distribuzione, consistenza, gestione, prelievo venatorio e potenzialità delle popolazioni di Ungulati in Italia. *Biol. Cons. Fauna*, 109: 1-132.

Perco F., 1987. Ungulati. Carlo Lorenzini, Udine.

Perco F., 1991. I censimenti. Un impegno per gestire la fauna. *Quaderno tecnico* n. 1. Comitato Provinciale della Caccia - Osservatorio Faunistico Ed., Pordenone.

Petretti F., 2003. Gestione della fauna. Il management delle popolazioni animali negli ambienti naturali, agricoli e urbanizzati. *Edagricole* Bologna.

Ponti F., 2002. Il patrimonio Capriolo. Carlo Lorenzini Editore.

Simonetta A.M., Dessì-Fulgheri F. (a cura di), 1998. Principi e tecniche di gestione faunistico - venatoria. *Greentime ed*, Bologna.

Spagnesi M., Toso S., 1991. I Cervidi: biologia e gestione. Istituto Nazionale di Biologia della Selvaggina, *Documenti Tecnici*, 8.

Tarello W., 1991. Il Cervo e il Capriolo – Storia Naturale, comportamento, ecologia, miti e leggende, patologia e gestione. Regione Autonoma Valle d'Aosta, Museo Regionale di Scienze Naturali Saint-Pierre (Aosta). *Musumeci Editore*, Quart (Valle d'Aosta).

## **ALLEGATI**

- ALLEGATO I: Schede
- ALLEGATO II: Cartografia
- ALLEGATO IV: Elenchi cacciatori di selezione ammissibili al prelievo di Cervidi per la Stagione Venatoria 2025/2026

# Piano annuale di Gestione dei Cervidi A.T.C. PS1

## Stagione Venatoria 2025/2026

*Reg. Reg. 3/12 e ss. mm. ii.*

### ALLEGATO I – SCHEDE

- Scheda rilevamento dati censimento
- Scheda riepilogativa dati censimento



**A.T.C.**  
PS1  
Ambito Territoriale di Caccia



## SCHEDA CENSIMENTO CERVIDI

DG-Cervidi n. \_\_\_\_\_ Area di censimento n. \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_\_ Ora inizio \_\_\_\_\_ Ora fine \_\_\_\_\_

Cognome e Nome Rilevatore \_\_\_\_\_

N. osservazione	SPECIE	ADULTI			SUBADULTI			FUSONI (solo Daino)	PICCOLI	NOTE	ORA
		M	F	IND.	M	F	IND.				

<b>TOT. Caprioli osservati</b>	<b>n.</b>
<b>TOT. Daini osservati</b>	<b>n.</b>
<b>TOT. Cinghiali osservati</b>	<b>n.</b>

**Note**

*Firma del rilevatore* \_\_\_\_\_



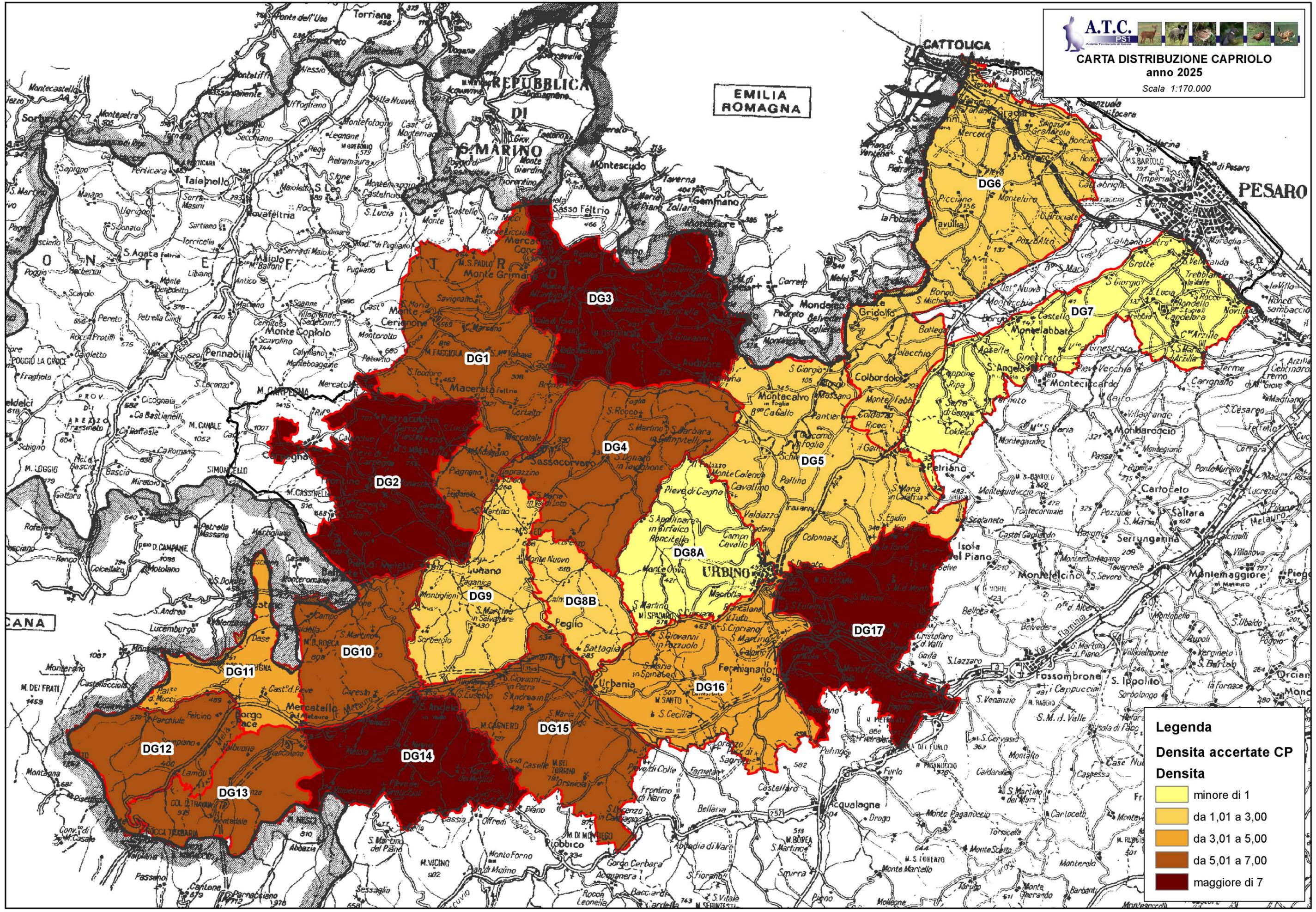
# Piano annuale di Gestione dei Cervidi A.T.C. PS1

## Stagione Venatoria 2025/2026

*Reg. Reg. 3/12 e ss. mm. ii.*

### ALLEGATO II – CARTOGRAFIA

- Carta distribuzione Capriolo;
- Carta distribuzione Daino;
- Zonizzazione territorio gestione Cervidi: DG-cervidi.

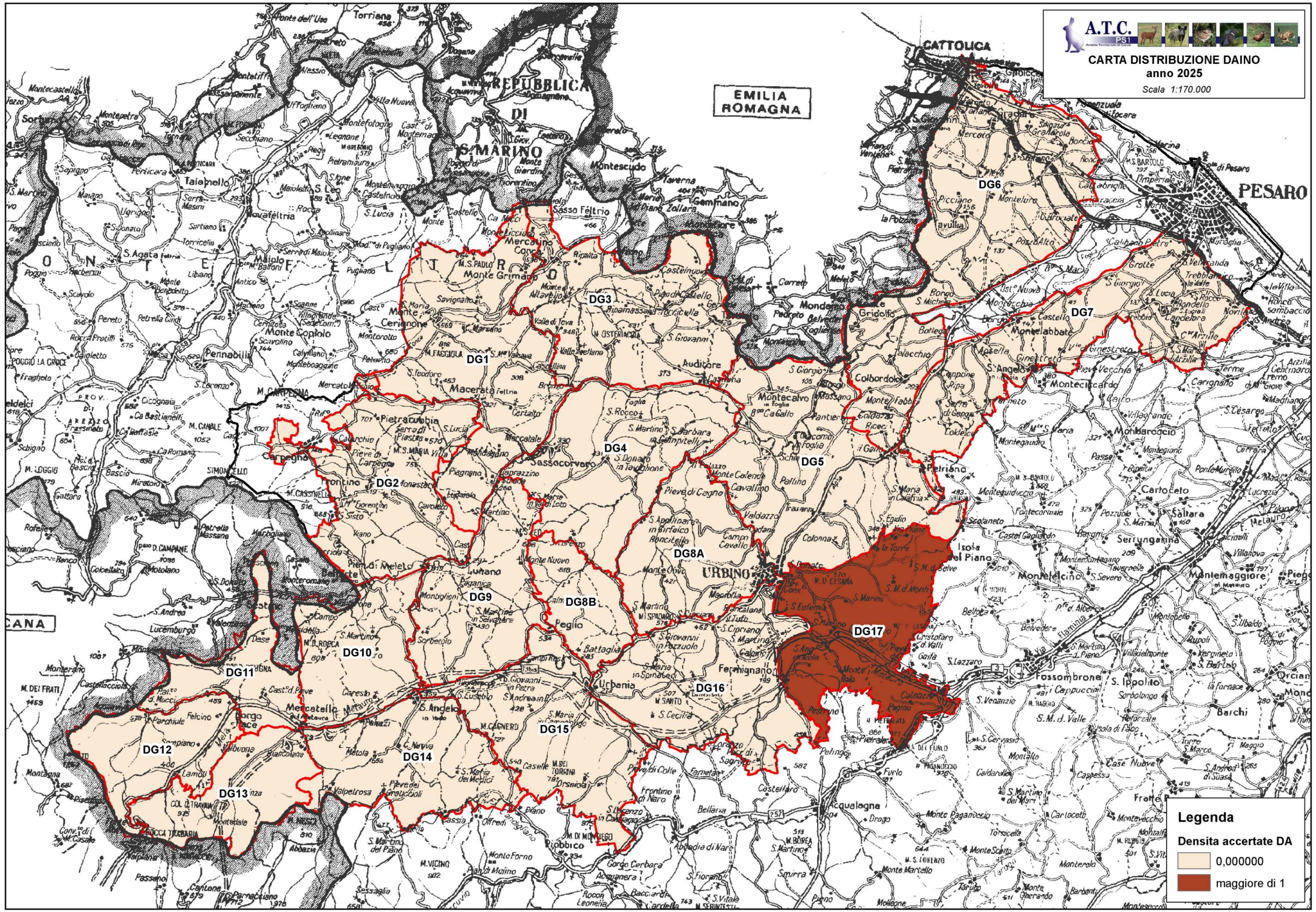


**Legenda**

**Densità accertate CP**

**Densità**

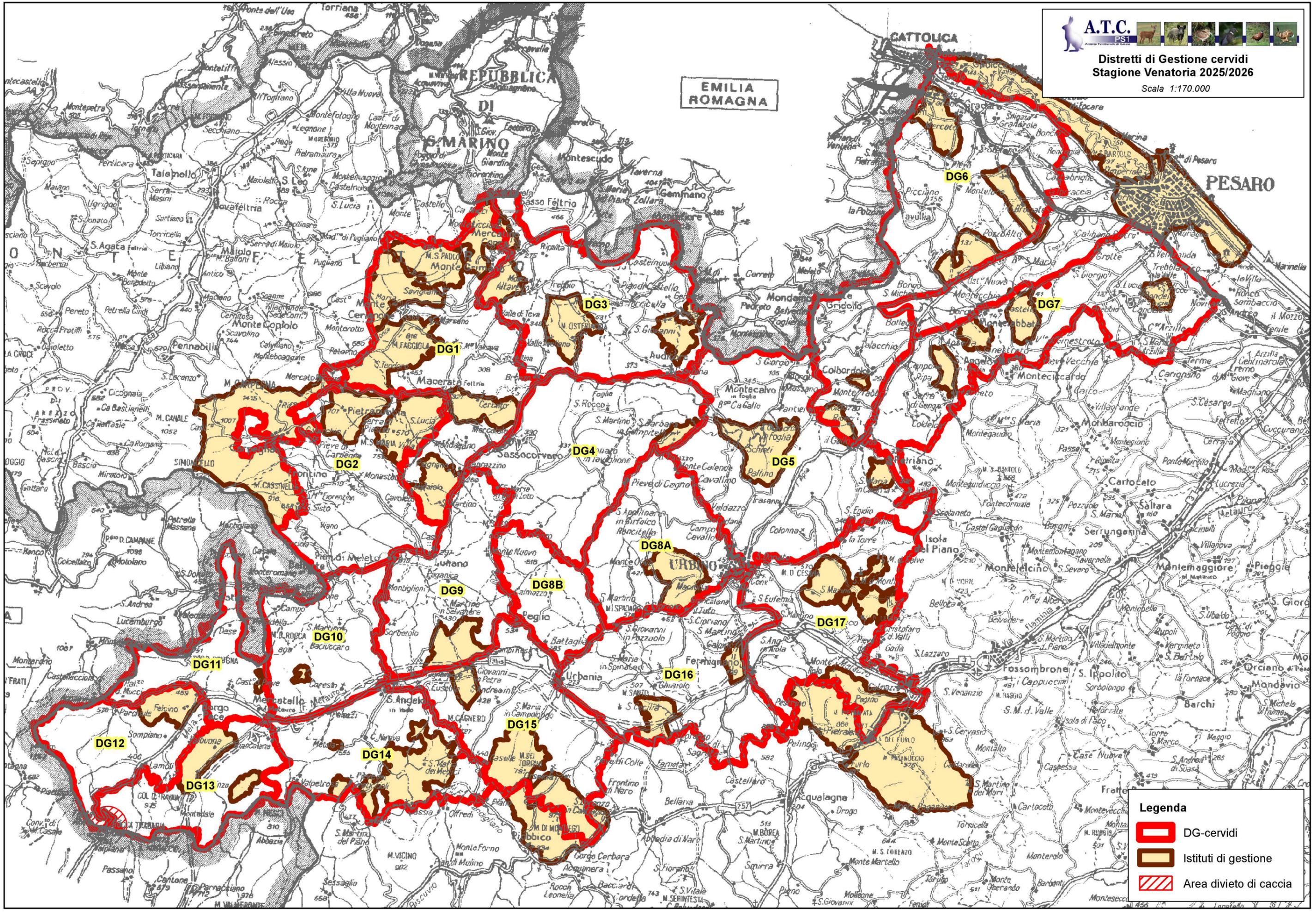
Light Yellow	minore di 1
Yellow	da 1,01 a 3,00
Orange	da 3,01 a 5,00
Brown	da 5,01 a 7,00
Dark Red	maggiore di 7



**Legenda**

Densità accertate DA

- 0,000000
- maggiore di 1



**Legenda**

- DG-cervidi
- Istituti di gestione
- Area divieto di caccia

# **Piano annuale di Gestione dei Cervidi A.T.C. PS1**

## **Stagione Venatoria 2025/2026**

*Reg. Reg. 3/12 e ss. mm. ii.*

**ALLEGATO III – ELENCHI CACCIATORI DI SELEZIONE  
AMMISSIBILI AL PRELIEVO DI CERVIDI  
PER LA STAGIONE VENATORIA 2025/2026**

**A.T.C. PS1: ELENCO AMMISSIBILI CACCIA A CAPRIOLO E DAINO STAG. VEN. 2025/2026**

<b>N.</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>CAP</b>	<b>LOCALITA'</b>	<b>PROV</b>	<b>C.F.</b>
1	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
2	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
3	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
4	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
5	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
6	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
7	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
8	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
9	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
10	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
11	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
12	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS

**PIANO ANNUALE DI GESTIONE DEI CERVIDI**  
**-S.V. 2025/2026-**  
(R.R. n. 3/12 ss.mm.ii.)



<b>N.</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>CAP</b>	<b>LOCALITA'</b>	<b>PROV</b>	<b>C.F.</b>
13	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
14	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
15	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
16	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
17	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
18	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
19	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
20	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
21	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
22	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
23	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
24	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
25	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>

**PIANO ANNUALE DI GESTIONE DEI CERVIDI**  
**-S.V. 2025/2026-**  
(R.R. n. 3/12 ss.mm.ii.)



<b>N.</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>CAP</b>	<b>LOCALITA'</b>	<b>PROV</b>	<b>C.F.</b>
26	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
27	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
28	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
29	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
30	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
31	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
32	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
33	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
34	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
35	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
36	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
37	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
38	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>

**PIANO ANNUALE DI GESTIONE DEI CERVIDI**  
**-S.V. 2025/2026-**  
(R.R. n. 3/12 ss.mm.ii.)



<b>N.</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>CAP</b>	<b>LOCALITA'</b>	<b>PROV</b>	<b>C.F.</b>
39	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
40	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
41	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
42	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
43	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
44	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
45	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
46	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
47	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
48	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
49	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
50	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
51	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>

**PIANO ANNUALE DI GESTIONE DEI CERVIDI**  
**-S.V. 2025/2026-**  
(R.R. n. 3/12 ss.mm.ii.)



<b>N.</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>CAP</b>	<b>LOCALITA'</b>	<b>PROV</b>	<b>C.F.</b>
52	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
53	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
54	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
55	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
56	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
57	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
58	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
59	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
60	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
61	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
62	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
63	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
64	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>

**PIANO ANNUALE DI GESTIONE DEI CERVIDI**

–S.V. 2025/2026–  
(R.R. n. 3/12 ss.mm.ii.)



<b>N.</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>CAP</b>	<b>LOCALITA'</b>	<b>PROV</b>	<b>C.F.</b>
65	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
66	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
67	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
68	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
69	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
70	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
71	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
72	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
73	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
74	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
75	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
76	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
77	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>

**PIANO ANNUALE DI GESTIONE DEI CERVIDI**  
**-S.V. 2025/2026-**  
(R.R. n. 3/12 ss.mm.ii.)



<b>N.</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>CAP</b>	<b>LOCALITA'</b>	<b>PROV</b>	<b>C.F.</b>
78	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
79	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
80	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
81	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
82	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
83	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
84	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
85	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
86	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
87	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
88	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
89	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
90	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>

**PIANO ANNUALE DI GESTIONE DEI CERVIDI**  
**-S.V. 2025/2026-**  
(R.R. n. 3/12 ss.mm.ii.)



<b>N.</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>CAP</b>	<b>LOCALITA'</b>	<b>PROV</b>	<b>C.F.</b>
91	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
92	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
93	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
94	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
95	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
96	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
97	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
98	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
99	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
100	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
101	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
102	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
103	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>

**PIANO ANNUALE DI GESTIONE DEI CERVIDI**  
**-S.V. 2025/2026-**  
(R.R. n. 3/12 ss.mm.ii.)



<b>N.</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>CAP</b>	<b>LOCALITA'</b>	<b>PROV</b>	<b>C.F.</b>
104	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
105	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
106	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
107	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
108	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
109	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
110	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
111	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
112	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
113	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
114	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
115	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
116	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>

**PIANO ANNUALE DI GESTIONE DEI CERVIDI**

–S.V. 2025/2026–  
(R.R. n. 3/12 ss.mm.ii.)



<b>N.</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>CAP</b>	<b>LOCALITA'</b>	<b>PROV</b>	<b>C.F.</b>
117	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
118	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
119	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
120	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
121	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
122	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
123	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
124	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
125	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
126	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
127	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
128	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
129	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>

**PIANO ANNUALE DI GESTIONE DEI CERVIDI**  
**-S.V. 2025/2026-**  
(R.R. n. 3/12 ss.mm.ii.)



<b>N.</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>CAP</b>	<b>LOCALITA'</b>	<b>PROV</b>	<b>C.F.</b>
130	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
131	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
132	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
133	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
134	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
135	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
136	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
137	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
138	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
139	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
140	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
141	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
142	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>

**PIANO ANNUALE DI GESTIONE DEI CERVIDI**  
**-S.V. 2025/2026-**  
(R.R. n. 3/12 ss.mm.ii.)



<b>N.</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>CAP</b>	<b>LOCALITA'</b>	<b>PROV</b>	<b>C.F.</b>
143	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
144	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
145	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
146	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
147	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
148	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
149	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
150	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
151	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
152	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
153	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
154	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
155	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>

**PIANO ANNUALE DI GESTIONE DEI CERVIDI**

-S.V. 2025/2026-  
(R.R. n. 3/12 ss.mm.ii.)



<b>N.</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>CAP</b>	<b>LOCALITA'</b>	<b>PROV</b>	<b>C.F.</b>
156	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
157	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
158	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
159	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
160	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
161	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
162	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
163	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
164	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
165	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
166	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
167	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
168	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>

**PIANO ANNUALE DI GESTIONE DEI CERVIDI**

–S.V. 2025/2026–  
(R.R. n. 3/12 ss.mm.ii.)



<b>N.</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>CAP</b>	<b>LOCALITA'</b>	<b>PROV</b>	<b>C.F.</b>
169	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
170	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
171	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
172	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
173	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
174	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
175	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
176	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
177	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
178	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
179	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
180	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
181	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>

**PIANO ANNUALE DI GESTIONE DEI CERVIDI**  
**-S.V. 2025/2026-**  
(R.R. n. 3/12 ss.mm.ii.)



<b>N.</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>CAP</b>	<b>LOCALITA'</b>	<b>PROV</b>	<b>C.F.</b>
182	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
183	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
184	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
185	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
186	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
187	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
188	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
189	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
190	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
191	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
192	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
193	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
194	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>

**PIANO ANNUALE DI GESTIONE DEI CERVIDI**  
**-S.V. 2025/2026-**  
(R.R. n. 3/12 ss.mm.ii.)



<b>N.</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>CAP</b>	<b>LOCALITA'</b>	<b>PROV</b>	<b>C.F.</b>
195	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
196	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
197	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
198	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
199	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
200	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
201	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
202	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
203	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
204	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
205	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
206	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
207	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>

**PIANO ANNUALE DI GESTIONE DEI CERVIDI**  
**-S.V. 2025/2026-**  
(R.R. n. 3/12 ss.mm.ii.)



<b>N.</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>CAP</b>	<b>LOCALITA'</b>	<b>PROV</b>	<b>C.F.</b>
208	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
209	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
210	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
211	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
212	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
213	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
214	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
215	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
216	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
217	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
218	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
219	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
220	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>

**PIANO ANNUALE DI GESTIONE DEI CERVIDI**

-S.V. 2025/2026-  
(R.R. n. 3/12 ss.mm.ii.)



<b>N.</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>CAP</b>	<b>LOCALITA'</b>	<b>PROV</b>	<b>C.F.</b>
221	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
222	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
223	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
224	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
225	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
226	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
227	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
228	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
229	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
230	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
231	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
232	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS
233	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS	OMISSIS

**PIANO ANNUALE DI GESTIONE DEI CERVIDI**  
**-S.V. 2025/2026-**  
(R.R. n. 3/12 ss.mm.ii.)



<b>N.</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>CAP</b>	<b>LOCALITA'</b>	<b>PROV</b>	<b>C.F.</b>
234	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
235	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
236	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
237	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
238	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
239	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
240	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
241	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
242	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
243	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
244	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
245	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
246	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>

**PIANO ANNUALE DI GESTIONE DEI CERVIDI**  
**-S.V. 2025/2026-**  
(R.R. n. 3/12 ss.mm.ii.)



<b>N.</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>CAP</b>	<b>LOCALITA'</b>	<b>PROV</b>	<b>C.F.</b>
247	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
248	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
249	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
250	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
251	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
252	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
253	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
254	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
255	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
256	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
257	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
258	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
259	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>

**PIANO ANNUALE DI GESTIONE DEI CERVIDI**

–S.V. 2025/2026–  
(R.R. n. 3/12 ss.mm.ii.)



<b>N.</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>CAP</b>	<b>LOCALITA'</b>	<b>PROV</b>	<b>C.F.</b>
260	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
261	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
262	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
263	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
264	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
265	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
266	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
267	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
268	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
269	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
270	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
271	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
272	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>

**PIANO ANNUALE DI GESTIONE DEI CERVIDI**  
**-S.V. 2025/2026-**  
(R.R. n. 3/12 ss.mm.ii.)



<b>N.</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>CAP</b>	<b>LOCALITA'</b>	<b>PROV</b>	<b>C.F.</b>
273	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
274	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
275	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
276	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
277	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
278	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
279	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
280	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
281	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
282	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
283	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
284	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
285	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>

**PIANO ANNUALE DI GESTIONE DEI CERVIDI**  
**-S.V. 2025/2026-**  
(R.R. n. 3/12 ss.mm.ii.)



<b>N.</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>CAP</b>	<b>LOCALITA'</b>	<b>PROV</b>	<b>C.F.</b>
286	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
287	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
288	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
289	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
290	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
291	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
292	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
293	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
294	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
295	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
296	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
297	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>